

POLITYKA JAKOŚCI, BEZPIECZEŃSTWA PRACY I ŚRODOWISKA MOTA-ENGIL CENTRAL EUROPE S.A.

Świadomi odpowiedzialności społecznej, związanej z profilem naszej działalności, realizując projekty oraz świadcząc usługi w zakresie budownictwa, kierujemy się zasadą najwyższej jakości dostarczanych produktów. Zobowiązujemy się stosować najlepsze praktyki rynkowe w dziedzinie innowacyjności, kompetencji technicznych, stosowania specjalistycznego sprzętu oraz stworzenia odpowiednich warunków pracy pozwalających na bezpieczne wykonywanie powierzonych zadań. Kultura naszej działalności opiera się na uczciwości oraz duchu współpracy. Kierując się strategią firmy oraz mając świadomość, iż realizacja naszych założeń i ambicji zależna jest w głównej mierze od wzajemnych pozytywnych relacji ze wszystkimi stronami zainteresowanymi, promujemy kulturę zarządzania ukierunkowaną na ich satysfakcję.

Mając na uwadze sprawne funkcjonowanie całej firmy, prowadzimy konsekwentny proces doskonalenia zintegrowanego systemu zarządzania w oparciu o normy *ISO 9001:2015 – System Zarządzania Jakością*, *ISO 14001:2015 – System Zarządzania Środowiskiem*, *ISO 45001:2018 – System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy*, angażując kierownictwo oraz pozostałych pracowników. Niniejszym zobowiązujemy się:

- ↻ monitorować i identyfikować ryzyka oraz szanse dotyczące działalności Spółki i jej procesów, w szczególności w odniesieniu do aktualnej sytuacji na rynku i na świecie;
- ↻ wspierać rozwój umiejętności pracowników, poprzez program ciągłych szkoleń, z uwzględnieniem podstawowych aspektów jakości, środowiska i bezpieczeństwa pracy;
- ↻ promować synergii i współpracę pomiędzy poszczególnymi obszarami MECE, budując kulturę wspólnej odpowiedzialności za bezpieczeństwo, środowisko i zapewnienie jakości przez wszystkich pracowników;
- ↻ dokonywać oceny poziomu osiągniętych wyników i konkurencyjności firmy poprzez określanie i monitoring celów;
- ↻ budować wiarygodność i markę firmy, poprzez ciągłe doskonalenie procesów głównych, wsparcia oraz systematyczną re-certyfikację systemu zarządzania;
- ↻ rozwijać i promować partnerstwo z podwykonawcami, dostawcami i usługodawcami w celu zapewnienia jakości wdrażanych wymagań i przedstawiania najbardziej efektywnych rozwiązań;
- ↻ przestrzegać obowiązujących wymagań prawnych, odnoszących się do firmy i jej działalności oraz istotnych wymagań stron zainteresowanych;
- ↻ usprawniać procesy główne i realizację usług przyczyniając się do zmniejszenia ilości działań zrealizowanych niezgodnie z wymaganiami.

Promując kulturę działalności, opartą na poszanowaniu środowiska naturalnego, zobowiązujemy się:

- ↻ świadomie zarządzać zasobami naturalnymi;
- ↻ zapobiegać zanieczyszczeniom;
- ↻ minimalizować ilości odpadów, poprzez ich wtórne wykorzystanie;
- ↻ oszczędnie wykorzystywać energię.

Budowanie bezpiecznego środowiska pracy stanowi nadrzędny cel naszej działalności. Jednym z filarów bezpiecznego środowiska jest zdrowie psychiczne naszych pracowników. Wdrażamy zdecydowaną politykę i skuteczne narzędzia, aby konsekwentnie wspierać pozytywne postawy, promować właściwe zachowania oraz eliminować zidentyfikowane przyczyny. Dążąc do stałej poprawy w tych obszarach, zobowiązujemy się:

- ↻ eliminować zagrożenia i minimalizować ryzyko zawodowe pracowników oraz podwykonawców;
- ↻ angażować i konsultować z pracownikami kwestie bezpieczeństwa, higieny pracy i środowiska;
- ↻ prowadzić działania profilaktyczne oraz wdrażać rozwiązania techniczne, mające na celu zapobieganie wypadkom chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym;
- ↻ tworzyć atmosferę otwartości i wsparcia, aby pracownicy czuli się swobodnie w wyrażaniu swoich obaw i potrzeb;
- ↻ zwiększać świadomość pracowników i ich przełożonych w kwestii zdrowia psychicznego;

Z poważaniem,

Maciej Michałek
Prezes Zarządu, CEO

Podpis na formularzu zatwierdzeń

Kraków, 22.02.2024